

中共广西科技大学机械与汽车工程学院委员会

科大机车发〔2022〕23 号



院属各单位：

《中共广西科技大学机械与汽车工程学院委员会关于巡察发现共性问题举一反三整改工作方案》已经学院党委讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

中共广西科技大学机械与汽车工程学院委员会
2022年4月1日



中共广西科技大学机械与汽车工程学院委员会

关于巡察发现共性问题举一反三

整改工作方案

为贯彻落实《中共广西科技大学委员会关于巡察发现共性问题举一反三整改工作方案》的要求，推动学院对照共性问题，举一反三开展自查自纠，立行立改，确保巡察工作取得实效，制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、十九届历次全会精神 and 十九届中央纪委六次全会、自治区第十二次党代会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于巡视工作重要论述和视察广西“4·27”重要讲话精神及对广西工作系列重要指示要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉运用党的百年奋斗历史经验，大力弘扬伟大建党精神，坚持全面从严治党战略方针，坚持严的主基调不动摇，坚持问题导向，聚焦突出问题、共性问题，切实抓好校内巡察发现共性问题举一反三整改，推动学院整改提升，确保学校“十四五”规划顺利推进。

二、整改措施

对照学校党委巡察发现二级党组织共性问题举一反三整改

任务分解表，将“贯彻落实党的路线方针政策、上级党组织精神和学校党委决策部署”“贯彻落实全面从严治党战略部署及新时代党的组织路线”“落实巡视、审计等监督发现问题整改”“落实中央八项规定精神和整治‘四风’问题”等4个方面23个具体问题细化整改措施，逐项整改落实（见附件1）。

三、组织领导

为保障举一反三工作的顺利开展和落细落实，经研究，决定成立巡察发现问题举一反三整改工作领导小组。成员如下：

组 长：卢丽虹

副组长：何 敏

成 员：李 健 张成涛 孙有平 杨小龙

领导小组下设办公室，王德艳同志任办公室主任，具体负责举一反三整改工作的统筹协调。

四、整改步骤

整改工作分为三个阶段进行。

（一）工作部署阶段（2022年3月—2022年4月）

认真对照校内巡察发现的共性问题，研究制定举一反三整改工作措施，召开相关会议，就整改工作进行部署。2022年4月25日前，将学院落实巡察整改举一反三对照自查自纠情况（见附件2）报学校党委巡察工作办公室。

（二）排查整改阶段（2022年5月—2022年6月）

在自查基础上开展自纠整改，由表及里、深挖根源，强化措

施，标本兼治，确保整改工作扎实开展，取得实效。

（三）巩固提升阶段（2022年7月—2022年9月）

抓好建章立制，巩固整改成果，将巡察成果转化为具体制度，形成巡察成果运用的有效机制体制。面对巡察反馈问题，能够即知即改、立行立改，避免共性问题重复出现，突出问题反弹回潮。2022年9月30日前将整改落实情况报学校党委巡察工作办公室。

五、工作要求

（一）提高政治站位，切实增强落实巡察整改的思想自觉和行动自觉

开展巡察是学校党委强化管党治校政治责任的重要实践，也是学校深化巡视整改、推动全面从严治党向纵深发展的具体行动。学院党委要针对巡察反馈的共性问题举一反三、全面排查，梳理问题清单、任务清单和整改台账，对每个问题要有具体措施、整改时限和责任人。能够立即解决的问题，马上进行整改；需要一定时间解决的，制定方案、明确责任和时限，确保整改问题清零见底，健全完善相关制度，防止共性问题反弹回潮。尚未接受巡察的党组织要树立问题意识，对照巡察发现的共性问题认真开展自查自纠，以巡察促改革、以整改促发展。

（二）加强组织领导，确保整改工作取得实效

学院党委书记作为整改工作第一责任人，要以上率下，带头整改，研究解决整改过程中的重大问题，确保整改工作扎实推进。党员领导干部要履行政治责任和领导责任，切实把自己摆进去，

认真开展对照检查，制定行之有效的整改措施，做到层层传导压力、逐级压实责任。

（三）加强监督检查，从严从实抓好整改落实

学院纪委要强化监督，对整改责任不落实、整改工作不到位的，及时提醒纠正，确保整改到位。

附件:1.学院党委关于学校巡察发现共性问题举一反三整改工作
任务分解表

2.落实巡察整改举一反三对照自查自纠情况表

附件 1

学院党委关于学校巡察发现共性问题举一反三整改任务分解表

存在问题		指导措施	责任人
一、贯彻落实党的路线方针政策和党中央、自治区党委、学校党委决策部署方面	1.学院党委政治引领作用发挥不充分，领导班子统筹全局能力不足，对学院事业发展统筹谋划不够，在重点工作上推进不力或动作迟缓。	1.组织学习贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等重要制度； 2.强化学院党委政治功能，履行政治责任，保证教学科研管理等各项任务完成，支持行政领导班子和院长依规开展工作，健全集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制； 3.根据学校第二次党代会精神和学校“十四五”规划，修订完善本学院“十四五”规划，落实学校部署的各项重要指标任务。	卢丽虹
	2.在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、全面贯彻党的十九大精神上下功夫不够。理论学习的形式、内容和实效有待加强，主题报告领学较多，深度研讨交流较少，学用结合不够紧密。	1.按照《广西科技大学党委理论学习中心组学习制度》（科大党发〔2021〕19号），进一步规范学习过程，提高学习质量； 2.结合巡视整改和2021年校内意识形态专项督查，对照学校党委理论学习任务要求，开展自查自纠，确保完成年度学习任务，进一步提高学习的时效性、系统性和完整性； 3.进一步丰富理论学习形式，推动集中学习研讨和现场教学相结合，避免以传达文件代替交流发言，克服以工代学、以一般业务学习代替中心组学习现象，推动理论学习走深走实、入脑入心。	卢丽虹

一、贯彻落实党的路线方针政策和党中央、自治区党委、学校党委决策部署方面	3.制度建设薄弱。制度执行不力，有制度不执行，以制度管人管权存在漏洞。	1.全面梳理和检查学院制度建设； 2.尚未印发的重要制度要对标对表上级和学校有关制度，及时制定（修订）并印发； 3.加强对已印发文件的执行，规范管权管事管人。	卢丽虹
	4.执行“三重一大”制度有偏差。	1.专题学习《广西科技大学二级学院（部）党委会会议议事规则》（科大党发〔2021〕53号）、《广西科技大学二级学院（部）党政联席会议议事规则》（科大党发〔2021〕51号）、《广西科技大学二级学院（部）院（部）务会议议事规则（试行）》（科大党发〔2020〕113号）等文件精神； 2.根据学院工作实际，规范制定并印发学院“三重一大”决策制度、党政联席会议议事规则、党委会议议事规则、学院院务会议议事规则等重要制度，并规范执行。	卢丽虹 李 健
	5.党管干部、党管人才措施不够有力；干部担当精神不够，行政管理工作效能不高。	1.贯彻落实《广西科技大学中层领导班子和中层干部年度考核实施办法（试行）》（科大党发〔2021〕72号）； 2.贯彻落实《广西科技大学关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》（科大党发〔2021〕70号）； 3.强化考核结果运用。	卢丽虹 李 健
	6.在合作办学中履约不力，损害学校利益。	3.加强对外籍教师的合同管理，完善对外籍教师的审查和管理机制。	卢丽虹 张成涛

一、贯彻落实党的路线方针政策和党中央、自治区党委、学校党委决策部署方面	7.落实学校党委行政决策部署不力，打折扣、搞变通、做选择。	1.不折不扣落实学校党委行政决策部署，对学校重大部署及时准确转达、及时研究落实，制定有力措施，确保取得实效；督促博士点建设单位严格按照博士点建设规划执行；严格按学校本科教育教学审核评估、产教融合等工作的部署落实； 2.根据学院学科、专业发展需求，结合学校下达的人才引育工作目标任务，做好精准引才年度规划，按期推进，积极完成； 3.在人才工作专题会议上，需主动报告人才引进情况、协调解决相关问题； 4.主动对接相关校领导，做好学校党委联系高层次人才开展相关工作的服务和保障； 5.强化人才引进的主体作用，积极参加各类招聘会，主动到全国高校招聘人才。	卢丽虹 李 健
	8.院务公开不够彻底，学院经费执行情况、年终绩效分配等重大事项透明度不够，绩效分配方案不能全面体现实际分配办法。	1.每年至少召开一次二级教代会或教职工民主管理大会，听取和审议学院年度工作报告；就学院的重大问题进行审议，并提出意见和建议；讨论、审议和通过学院的分配办法、奖惩办法、福利费使用及其他重要规章制度，讨论决定有关教职工切身利益或学院发展规划等其他事项； 2.学院的重大制度文件，分配方案等涉及职工利益和学院发展规划原则上要求行文挂网，让群众知晓并主动接受监督； 3.学院制定绩效分配方案时应广泛听取职工意见，经民主管理大会通过后方可公布实施。	卢丽虹 李 健

二、贯彻落实全面从严治党战略部署及新时代党的组织路线方面	9.落实全面从严治党主体责任乏力，党组织主要负责人落实全面从严治党第一责任人责任不够到位，未定期分析研判本单位党风廉政建设情况；同级监督乏力，出现苗头性问题时班子成员间没有运用“第一种形态”开展提醒谈话；领导班子成员履行“一岗双责”不到位，运用“第一种形态”力度弱，范围局限；二级纪委（纪检委员）履职意识不强，缺乏主动作为；纪检委员未列席党政联席会，廉政风险防控监督缺位；未建立重点领域、重点岗位和关键环节廉政风险防控长效机制，主动化解风险意识和发现问题的能力不足。	1.把全面从严治党工作纳入学院发展总体规划，每年年初研究制定全面从严治党年度工作计划，召开全面从严治党工作会议，建立定期分析研判本单位党风廉政建设情况工作机制，认真落实全面从严治党责任制； 2.制定学院党委、党委书记全面从严治党责任清单，开展学院领导班子述职述廉、党支部书记述职工作； 3.认真落实学校党委《关于加强对“一把手”和同级班子监督的实施办法》文件精神，强化对“一把手”的监督，加强同级班子成员之间监督，规范运用监督执纪“第一种形态”； 4.严格执行《二级纪委工作暂行办法》，强化主动履行监督职责，建立健全学院纪委列席、参加院长办公会、党政联席会、党委会工作机制； 5.加强廉洁文化宣传和警示教育，加强对重点领域关键环节的监督检查工作，及时防范和化解廉政风险。	卢丽虹 何 敏
	10.党建工作存在薄弱环节，党委（党总支）抓党建工作责任落实不到位，对师生党支部指导检查督促较少；执行“三会一课”制度不严格，有的党支部存在以线上学习代替集中学习；“主题党日”活动流于形式；党支部工作手册记录不规范。	1.进一步压实学院党委主体责任，严格落实党支部书记月例会制度，每月检查 1 次党支部落实工作计划和规范记录情况，并将结果在一定范围内通报，形成“检查—反馈—整改—提升”的工作机制； 2.制定党支部严格落实“三会一课”具体措施和党员领导干部上党课计划，推动措施和计划落实落细； 3.年初做好主题党日计划，指导党支部定期开展主题党日活动。	卢丽虹 何 敏

二、贯彻落实全面从严治党战略部署及新时代党的组织路线方面	11.党员发展不规范，把关不严，依然存在学生未满十八岁申请并发展加入中国共产党问题；自查自纠及整改不认真、不彻底；教职工党员发展力度不够；党员发展材料缺漏涂改，甚至出现明显错误；政治审查把关不严。	1.开展 1-2 次党支部发展党员工作专题培训，重点学习《广西发展党员工作手册》，提高支部委员对发展党员工作各项要求的熟悉度； 2.建立定期抽查党支部发展党员材料制度，列出检查重点，形成对照检查台账，每半年对党员档案进行核查，做好党员信息统计工作； 3.制定年度大学生党的基本知识教育和党员教育培训计划，按计划推进教育培训工作，内容包括入党志愿书、思想汇报等材料的撰写，提高入党申请人和入党积极分子对党的知识的认识和理解； 4.制定教职工发展党员年度计划，按计划完成发展工作。	卢丽虹 何 敏
	12.党内政治生活不严肃，有的党支部以线上讨论代替党员大会；有的单位民主生活会对存在的问题检视不深刻，批评与自我批评辣味不足；有的党员领导干部述职述廉报告只述职不述廉。	1.严肃党内政治生活，对党支部线上学习进行审批，严格把关，对确因特殊情况需线上学习的，做好指导工作； 2.做好召开民主生活会的方案和准备工作，落实民主生活会各项要求，从严从实查摆突出问题、广泛征求意见建议、深入开展谈心谈话、认真撰写发言提纲、严肃认真开展批评和自我批评； 3.学院党委对领导干部述职述廉报告把关，对述职述廉不到位的要求重新撰写报告。	卢丽虹

二、贯彻落实全面从严治党战略部署及新时代党的组织路线方面	13.落实意识形态工作责任制不到位,有的单位没有定期对意识形态工作进行专题分析研判;对意识形态阵地管理重视不够,微信公众号、网站、宣传栏等更新不及时,内容审核把关不严;在教材选用和毕业论文选题方面缺乏相应的制度和措施;对出国(境)师生没有建立常态化管理制度。	1.严格落实《意识形态工作责任制实施细则》(科大党发〔2021〕64号)、《网络意识形态工作责任制实施细则》(科大党发〔2021〕65号)、《落实意识形态工作责任制问责实施办法》(科大党发〔2021〕66号),每学期至少专题研究意识形态工作1次,每季度开展1次意识形态领域和安全稳定形势分析研判; 2.严格落实“一事一报”“一会一报”制度,对线上线下宣传阵地强化监管; 3.严格执行《广西科技大学教材选用管理办法》(科大教发〔2021〕14号)和《广西科技大学教材管理细则》(科大教发〔2021〕12号),进一步完善毕业论文选题有关制度; 4.把落实意识形态工作责任制情况作为民主生活会及领导干部述职述廉报告重要内容,以及党建工作年度完成情况考核评价的重要指标; 5.严格落实《广西科技大学在校学生出国(境)交流学习管理规定》(科大发〔2021〕68号),加强对出国(境)学习、实习、研讨的学生管理。对出国(境)访学、进修、培训、研讨的教师要做好行前安全教育和归国后的回访工作,做好在国(境)外学习、交流、研讨教师的意识形态教育。	卢丽虹
	14.师德师风建设责任落实不力,部分教职工思想松懈,教学事故、失范行为时有发生;对外聘教师的管理上存在漏洞和风险。	1.严格执行新修订的《广西科技大学师德考核办法(试行)》,进一步提高考核的科学化、规范化水平,在教职工年度考核、评优奖励工作中,把师德考核评价结果作为评判的第一标准; 2.将师德师风融入日常教育,贯穿教育教学全过程; 3.进一步规范外聘教师的管理,完善相关工作制度。	卢丽虹 张成涛 孙有平

二、贯彻落实全面从严治党战略部署及新时代党的组织路线方面	15.学风教风问题突出,学生考试作弊现象时有发生。	1.学习贯彻《广西科技大学教学工作规程》(科大发〔2017〕71号)和《广西科技大学教学工作差错和事故认定及处理办法》(科大发〔2017〕76号),提高教师对教学纪律的认识,增强教师自觉遵守教学纪律的自觉性; 2.多渠道收集可能会导致教学工作差错事故发生的信息,客观、公正地开展教学工作差错事故认定处理工作; 3.配合做好教学差错事故处理结果在年度考核、评优评先等方面的应用工作; 4.根据《广西科技大学加强学风建设工作实施方案》,每年5月和11月开展两次学风建设月活动; 5.召开考风考纪诚信教育主题班会,组织学生认真学习考试作弊认定条款,签订《广西科技大学学生诚信考试承诺书》; 6.认真落实《广西科技大学研究生课堂教学听课制度(试行)》(科大研工发〔2021〕25号); 7.充分发挥研究生教育教学督导组督教治学作用; 8.按照《广西科技大学研究生学风建设实施方案》开展学风建设。	张成涛 何 敏
三、落实巡视、审计等监督发现问题的整改方面	16.审计问题整改不及时不彻底,整改完成率。	1.梳理2019年以来接受审计的项目,清理整改问题完成情况; 2.对未完成整改的问题制定整改方案、明确整改措施及完成时限,按时完成。	卢丽虹

三、落实巡视、审计等监督发现问题的整改方面	17.资产管理不规范，重购置、轻管理，未落实资产监管，存在国有资产闲置浪费、流失隐患及廉洁风险。	1.修订和完善资产管理相关办法，明确资产管理责任人，加强国有资产管理； 2.定期组织开展资产清查盘点工作，对闲置资产按需调配，防止资产流失和损毁； 3.加大资产管理工作培训力度，提高资产管理水平。	李 健 杨小龙
	18.对校园安全管理重视不够，校园安全事件时有发生；有的单位对疫情防控及疾病传染病等风险隐患缺乏敏感性。	1.严格落实本单位疫情防控主体责任，按照疫情防控工作要求落实各项防控措施，开展防控检查； 2.严格落实《广西科技大学师生晨午检和因病缺勤病因追查与登记制度（第二版）》（科大发〔2020〕28号），并及时报告； 3.按照《广西科技大学消防安全标准化建设工作实施方案》（科大发〔2021〕69号）要求，全面推进本单位消防安全标准化建设，加强学生宿舍、实验室等重点部位消防安全隐患排查整治。	卢丽虹 何 敏 孙有平
	19.财务管理存在漏洞，对专项经费支出审核审批把关不严，执行财务制度不严格等。	1.学院负责人在专项经费审批过程中，对费用开支合理性、真实性把关； 2.党政领导每年在本单位进行1次财经法规宣传，如学校的财务管理制度以及公务卡使用规定； 3.财务部门加强与各单位的沟通交流和财经法规宣讲。	李 健
四、落实中央八项规定精神和整治“四风”问题方面	20.落实中央八项规定精神不力，“四风”问题反弹回潮，党政班子“一把手”没有发挥以上率下、以身作则的模范带头作用。	1.领导班子要以上率下带头贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，严格执行《中共广西科技大学委员会关于进一步贯彻落实中央八项规定精神的实施办法》（科大党发〔2017〕49号），进一步加强作风建设； 2.强化监督检查，坚决纠“四风”树新风；持之以恒正风肃纪，坚决防范和查处各种隐形变异的“四风”问题，严肃追责问责。	卢丽虹 李 健

四、落实中央八项规定精神和整治“四风”问题方面	21.领导干部违规使用办公用房。	1.严格按照国家发展改革委、住房城乡建设部《关于印发党政机关办公用房建设标准的通知》（发改投资〔2014〕2674号）精神，规范行政办公用房使用； 2.参照《关于贯彻落实中央八项规定精神“回头看”开展行政办公用房专项检查工作的通知》（科大党办发〔2017〕11号）、《关于开展行政办公用房专项检查工作的通知》（科大党办发〔2019〕26号）的做法，完成超标准行政办公用房改造。	卢丽虹 李 健
	22.工作作风不扎实、不严谨。有的单位印发的文件存在行文不规范，漏字、错字、用印、格式等错误。	认真学习并严格按照《广西科技大学电子公文管理办法（试行）》（校党办发〔2016〕24号），规范本单位公文管理。	卢丽虹
	23.落实学校绩效分配有关规定不到位，领导干部超额领取酬金；违规发放津贴补贴等。	1.严格落实学校奖励性绩效分配指导意见，学院领导年终奖励性绩效的发放已纳入学校管理，由学校统一发放（除超科研和超教学工作量酬金）； 2.学习《违规发放津贴补贴行为处分规定》。	李 健 张成涛

公开方式：主动公开

广西科技大学机械与汽车工程学院

2022 年月 4 日 1 印发
