

EMDOOR GROUP PROFILE

亿道集团企业介绍

优化·突破
志存高远

让前沿科技更平易近人

MAKE FRONTIER TECHNOLOGY MORE ACCESSIBLE.

目录

01

公司介绍

03

雇主文化

05

人才发展

07

创新发展

02

组织环境

04

组织效能

06

绩效激励

01

企业介绍

企业介绍 | 组织架构 | 人员结构 | 发展历程 | 荣誉资质 | 企业优势

01 企业介绍

深圳市亿道控股有限公司（简称“亿道集团”）成立于2002年，是全球领先技术销售、应用与产业化的高科技企业，专注于移动终端、行业应用终端、物联网系统解决方案的创新型公司。

自企业成立以来，亿道人一如既往地为客户提供最具竞争力的产品方案与服务：主要有嵌入式工具的增值分销，消费类及行业终端类产品，虚拟显示设备，及物联网的研发与生产；同时为客户提供软件系统及云服务方案。这些广泛应用于生活、办公、教育、物流、车载、金融、商业、智能家居等相关领域及行业。

02 组织架构

亿道电子

2002年成立

ARM研发工具
的增值分销



亿道信息

2008年成立

三防手持/笔电/平板、
工业终端



亿道数码

2010年成立

平板、AIOT、
商显、笔记本



亿境虚拟

2015年成立

VR/AR





03 人员结构

员工分布在深圳、北京、上海、台北、西安和香港。目前公司员工超过1000人，其中研发团队50%以上。



04 发展历程

2002年
亿道成立

2013年
推出全球首款基于 Win8.1
平板方案

亿道携手Intel开始进入深圳白牌产
业链

2018年
加强公司笔记本大核产品
的研发能力

4月亿道&微软&Intel在深圳
召开笔记本大咖恳谈会

2020年
坪山工业园

亿道集团与中国科学院深
圳技术先进技术研究院联
合实验室正式成立

2009年

亿道数码推出第一款
Android平板电脑，进军
日本电信市场

2015年

亿道产品作为CTE代
表之一，参加了习近
平访美的事件

2019年

亿道台北子公司成立，国内市
场获得快速突破

与中国移动&百度&科大讯飞等客户
获得重要的合作订单，国产化产品开
始布局。

05 荣誉资质

荣誉



05 荣誉资质

软件著作权 209项

专利 270项



05 荣誉资质

行业认可



2016-2020年《微软 最佳ODM Partner》

2019-2020年《微软 产品创新奖》

2020年《Intel 产品创新奖》

2021年《Intel钛金级合作伙伴》



05 亿道公益



06 企业优势

19年 运营能力

企业多元化、大定单、
大标案、项目管控能力



多平台

英特尔、高通、AMD、MTK、
展锐、瑞芯微

领先的IDH

占比50%的研发人才：ARM研
发团队、x86研发团队、台北
office研发团队

广泛的产品线

AI智能硬件、笔记本、平板、
VR/AR、三防工控产品、国产化

02

组织环境

工作环境 | 团队氛围 | 员工关系

工作环境之变化



2013年之前

办公地点：福田上梅林

办公室：一千余平

员工人数：200人左右



2013-2018年

办公地点：宝安金富来大厦

办公室：六千多平

员工人数：500多人



2019-2021年

办公地点：美生慧谷科技园

办公室：一万五千多平

员工人数：超千人

目前的工作环境



正在建设中的集团总部基地——亿道大厦

深圳自有科技园(2020年启动, 预计2023年底竣工)

配套设施:

住: 人才房、宿舍、

食: 食堂

行: 高铁、地铁等交通便利

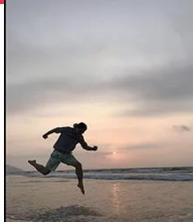
生活娱乐学习: 健身房、图书馆等

文化活动

周年庆/年会/生日会/亿起读/摄影协会/篮球/足协协会.....



会玩的
亿道人



公益活动



员工晋升通道-以研发岗为例



新人
时间: 3-5天
课程数: 10+节
课程内容: 基础制度、企业及岗位认知、基础业务操作学习

新入职

新人

时间: 5天
课程数: 10+节
课程内容: 基础制度、企业及岗位认知、基础业务操作学习

助理工程师
一对一导师
1、参与项目实训
2、参加技能培训

入职-12月

助理工程师
1、参与项目实训
2、参加技能培训

入职12月-60月

初/中/高级工程师
1、参与项目实训
2、参加技能培训
3、参加导师训练

初/中/高级工程师
1、参与项目实训
2、参加技能培训
3、参加导师训练

入职36月-120月

技术专家

研发或项目管理者

技术专家路线



专业线成长

通过专业技能的提升, 点亮一个个职场成就, 成为专业领域不可缺少的专家大牛

管理线成长

锻炼与发挥在团队中的领导作用, 成长为公司需要的管理能手

向其他领域发展

只要敢于尝试, 就有机会在不一样的舞台上绽放自己, 也许你会在不同领域感受更广更炫的天地

03

雇主文化

使命 | 愿景 | 价值观 | 文化氛围

企业文化

使命：

让前沿科技更平易近人

愿景：

新技术应用及产业化的第一平台

价值观：

因拼搏而生存

因求变而发展

因坚持而卓越

因信任而协作

因分担而分享

携手伙伴共赢未来

回馈社会成就自我



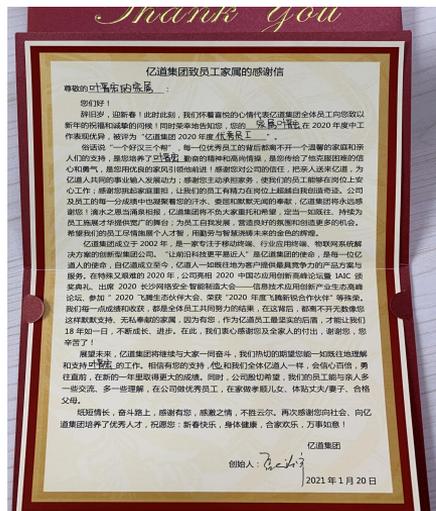
文化氛围



亿道内刊



致员工家属的感谢信



倡导健康职场文化



亿道集团

亿2021字 第(HR20210801)号文件

关于倡导健康职场交际文化的通告

亲爱的亿道人：

鉴于最近阿里曝出的不良行为的新闻事件，亿道集团将以此为戒，并打造阳光、健康、有礼有序的职场交际文化，建立通畅的内部有效沟通及反馈渠道，塑造良性友好文明的职场环境。

特倡议如下：

1、保持合理社交距离，倡导健康生活方式，对职场霸凌和骚扰等劣行为零容忍。

2、对不良酒桌文化、低俗言行零容忍。任何人包括客户或者主管领导不得以业务发展为由，违背员工意愿强行灌酒，实施职场暴力。反对丑陋的酒桌文化，员工可以明确拒绝，如果因此遭受不公平待遇，可向集团申诉。

3、坚决维护员工合法权益，保障员工工作环境安全有礼有序。

集团设有专门反馈通道，如有不良现象或遭遇不良行为，可向集团检举投诉。员工的举报，将在确保隐私受到充分保护的前提下，由专人跟进、处理。涉及到违法行为的，将交公安机关介入处理。

举报电话：18126504328

举报邮箱：hr@emdoor.com

亿道集团一直秉持“携手伙伴共赢未来，回馈社会成就自我”的价值观，希望全体员工携起手来，共同打造一个阳光、健康、有礼、有序的职场环境，为亿道集团的发展营造更加健康的成长空间。

廉政动态



亿道集团廉正动态



导语：

2021年亿道集团廉正建设升级了，在坚持“有家必查、有腐必惩；知己职、明己责、尽己力，以身作则；秉公执纪，信念坚定，加强学习；标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”工作原则的基础上，开展多种形式的廉正文化宣传，对相关廉正知识进行解读与分享，引导亿道人全员参与廉正建设，积极打造“人人思廉、人人倡廉、人人行廉”的廉正文化氛围，为亿道集团的发展营造更加健康的成长空间。

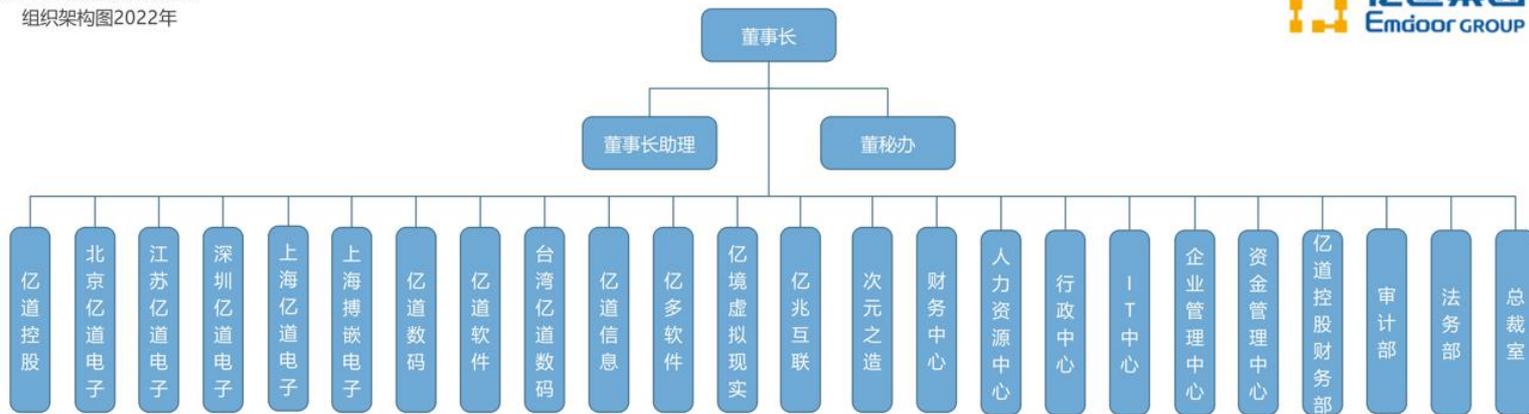
04

组织效能

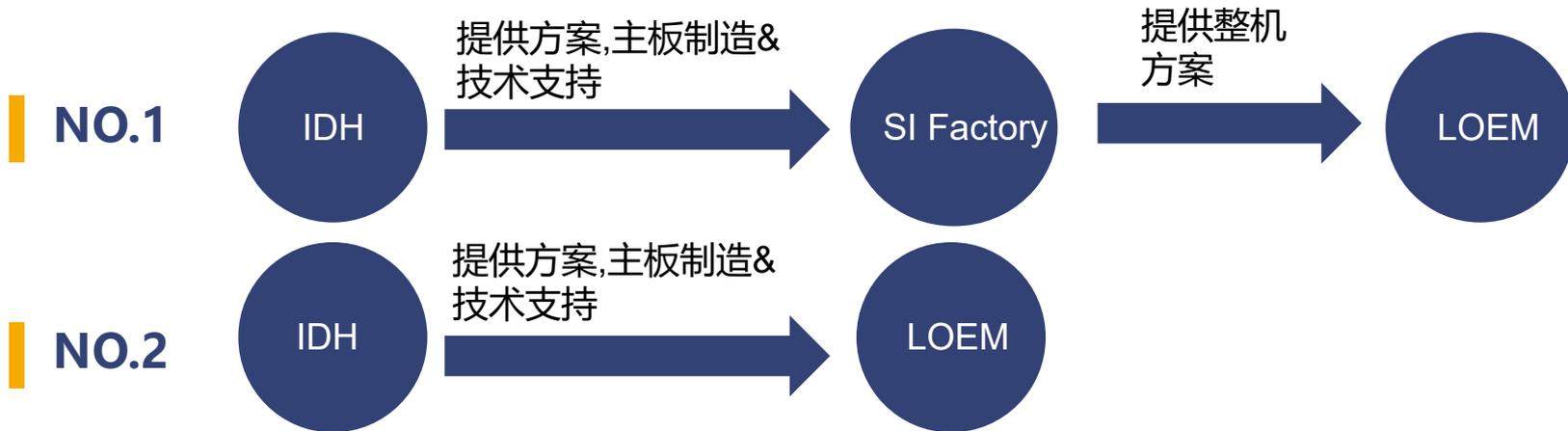
战略规划 | 商业模式 | 组织设计 | 运营流程

组织设计

深圳市亿道控股有限公司
组织架构图2022年



业务模式



05

人才发展

培训体系 | 员工赋能 | 梯队建设

培训体系

管理 管理干部培养：经理人培养计划、高管课堂、文化&业务研讨会

骨干 核心高潜培养：核心项目栽培、特定轮岗培养、高管课堂

在职 线上：职业发展通用课程、岗位专业技能提升课程

全员 线下：部门及跨部门月度内部分享

新员 线上：新员工应知应会系列课程、通用素质类课程

工 线下：导师一对一分享、部门及跨部门月度内部分享

应届 线上：通用素质系列课程、专业技能系列课程、新员工应知应会系列课程

生 线下：应届生训练营、导师一对一带教、轮岗学习、

专业
自有
培训
平台

员工赋能-线上亿企学

亿企学平台已
上线3000多门
课程，
其中外部讲师
2000多，
内部讲师1000
多，
每年以30%的
比例更新。



The screenshot displays the Emdoor Learning Platform interface. At the top, there is a search bar with the placeholder text "请输入您想要搜索的内容" and a magnifying glass icon. Below the search bar is a navigation bar with tabs for "课程分类", "首页", "学习中心", "找知识", "学习社区", "微课广场", and "更多". The "课程分类" (Course Classification) dropdown menu is open, showing a list of categories such as "企业内部课程", "外部通用课程", "平台操作课程", "研发体系课程", "运营体系课程", "业务支持体系", and "集团部门职责 & 岗位说明书". The main content area features a large banner with the text "学习, 遇见更好的自己" and "学而不厌, 诲人不倦". On the right side, there is a user profile card for "晏冬梅" (Yan Dongmei) with a profile picture and a "招聘与培训组" (Recruitment and Training Group) affiliation. Below the profile card, there are statistics for "学习计划" (15), "我的考试" (0), "个人学分" (387.62), and "个人积分" (30). The date "2022年2月25日 星期五" is also displayed.

 知识粮仓

[更多>](#)

[推荐课程](#) [热门课程](#) [最新课程](#) [猜你喜欢](#)

员工赋能-线下月度专业提升课



线下培训计划示例：

| 2021年度事业一部硬件部培训计划 | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|------|------|-----|-------|----------------------------|--|-------|--------|------|-----------|----------|------|
| | | | | | | 培训主导部门填写 | | | | | | |
| 月份 | 所属公司 | 中心 | 部门 | 部门负责人 | 培训主题 | 培训大纲 | 培训方式 | 主持人/助教 | 讲师 | 拟定培训日期 | 培训时长 (H) | 必修学员 |
| 1月 | 亿道数码 | 事业一部 | 硬件部 | 丁继铭 | 硬件设计规范 | 1. 硬件设计规范 2. 电源设计规范 3. layout设计规范 | 讲授式培训 | 丁继铭 | 刘争 | 2021/1/27 | 1 | 硬件部全 |
| 2月 | 亿道数码 | 事业一部 | 硬件部 | 丁继铭 | 硬件&电源测试标准分享 | 1. 硬件测试标准讲解 2. 电源测试标准讲解 3. SI测试标准讲解 | 讲授式培训 | 丁继铭 | 丁继铭 | 2021/2/24 | 1 | 硬件部全 |
| 3月 | 亿道数码 | 事业一部 | 硬件部 | 丁继铭 | JSL新平台设计经验分享 | 1, 硬件测试规范讲解 2, power测试规范讲解 3, SI测试规范讲解 | 讲授式培训 | 丁继铭 | 刘争 | 2021/3/25 | 1 | 硬件部全 |
| 4月 | 亿道数码 | 事业一部 | 硬件部 | 丁继铭 | 硬件组织架构及岗位职责培训 | 1、部门人力架构 2、部门对外输入输出 3、硬件部内部各岗位分工 | 讲授式培训 | 丁继铭 | 丁继铭 | 2021/4/27 | 1 | 硬件部全 |
| 5月 | 亿道数码 | 事业一部 | 硬件部 | 丁继铭 | 高速PCB设计阻抗计算 & taikan10项目总结 | 1, Taikan10 设计, 测试及生产注意事项; 2, PCB阻抗设计与计算方法 | 讲授式培训 | 丁继铭 | 刘俊 | 2021/5/21 | 1.5 | 硬件部全 |
| 6月 | 亿道数码 | 事业一部 | 硬件部 | 丁继铭 | 部门年中总结 | 1, 2021上半年工作总结 2, 2021下半年工作规划 | 研讨式培训 | 丁继铭 | 全员参与 | 2021/6/29 | 2 | 硬件部全 |
| 7月 | 亿道数码 | 事业一部 | 硬件部 | 丁继铭 | 2021下半年硬件设计品质提升计划 | 1. 年中总结问题检讨及改善方案 2. 下半年工作目标及规划 3, 规划落地方案措施 | 讲授式培训 | 丁继铭 | 丁继铭 | 2021/7/28 | 2 | 硬件部全 |
| | | | | | | 1、Audio常用接口及相关标准介绍 2、原理图设计及注意事项 | | | | | | |

06

绩效激励

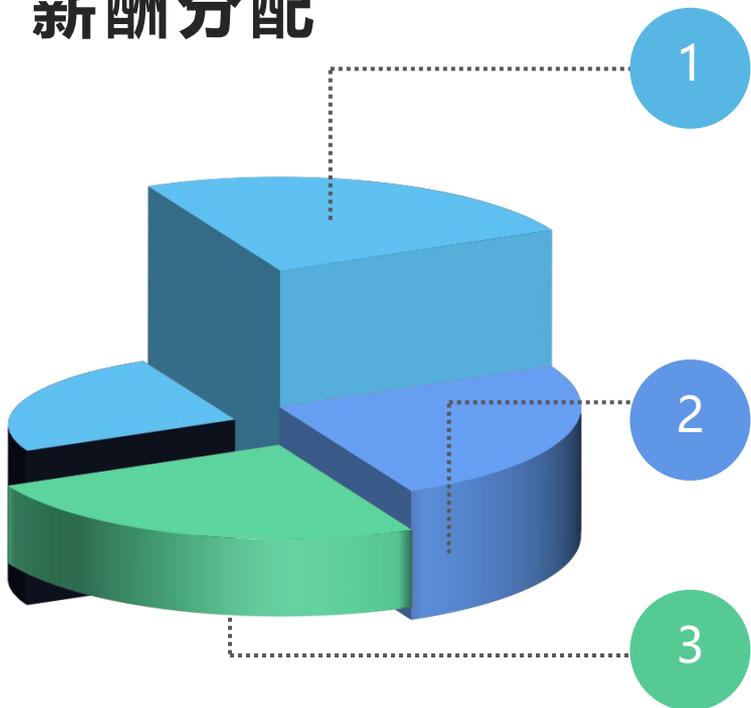
绩效管理 | 激励机制 | 薪酬分配

绩效管理



晋级晋升
年度调薪
月度奖金
季度奖金
年终奖金

激励机制 薪酬分配



1



基础福利（员工安全保障）：

- ✓ 8号发薪，六险一金、健康体检、带薪年假/病假
- ✓ 营养早餐、下午茶、员工旅游、过节费、节日礼物、婚育礼金
- ✓ 专业培训、出国机会、交通补贴、调户入深、助力核心员工购房、申请福利房、内部人才推荐奖金等

2

短期激励（鼓励员工上进）：

- ✓ 支持部门奖、研发项目奖、销售提成佣金、月度绩效奖金
- ✓ 年终奖金、优秀员工奖、业绩超额奖金、晋升机会等

3



长期激励（有机会成为合伙人，共创未来）：

- ✓ 分红、股票、人才房等

亿路有你 道同而行

WWW.EMDOOR.COM

MAKE FRONTIER TECHNOLOGY MORE ACCESSIBLE